



Vossenburght is een veilig thuis.

Veilig, beschermd en zo veel mogelijk vrijheid als een persoon comfortabel aan kan. Dat doet de Vossenburght sinds 2004. De groei van één locatie in Meeden naar 6 locaties in Oost Groningen is het bewijs dat het kan.

Onze doelgroep bestaat uit:

- Mensen met een licht verstandelijke beperking
- Mensen met een licht psychiatrische aandoening
- Mensen met een ex-verslaving
- Jongeren
- Mensen met een burn-out
- Mensen met niet aangeboren hersenletsel

Wij proberen het dag- en nachtritme van onze cliënten, “onze jongens”, zoveel mogelijk te laten leiden door verzorging van zichzelf, de groepsdynamiek en hen te betrekken bij de zorg voor onze dieren: Paarden, honden, kleindieren en dieren in de vrije natuur. Maar ook lichte horeca, houtbewerking en lichte onderhoudswerkzaamheden “thuis” horen tot de activiteiten waarmee wij mensen veiligheid en ritme bieden.

Hoe doen wij dat?

Door onze inspanningen te richten op persoonlijk groeien en woonruimte te bieden aan ruim 30 cliënten op één van de zes kleinschalige locaties. Daarnaast ondersteunen we zo’n 30 mensen ambulante, zodat zij zelfstandig, in hun eigen omgeving kunnen blijven wonen. Zoals uit het logo blijkt: Met dierenhulp, vanuit het hart van directie en team. Mooiste bewijs is wel de naam voor de cliënten: “De jongens”, waarbij gender geen enkele issue is.

Dagbesteding voor de omgeving staat in de plannen voor 2024.



Bij Monique Pol, initiatiefneemster en de drijvende kracht achter dit familiebedrijf, blijkt steeds haar “drang” om jonge mensen met een rugzakje verder te helpen zodat ze uiteindelijk hun geluk en een eigen woonplek kunnen vinden.

De jongeren die in 2004 in Meeden kwamen wonen zijn er grotendeels nog steeds, zodat “jeugd” soms niet meer past. Maar met én door elkaar is het een hechte gemeenschap geworden die mooie resultaten boekt.

Stakeholders

Inmiddels zijn wij directe of indirecte zorgpartners voor onder meer de gemeenten Oldambt, Midden-Groningen, Pekela, Westerwolde, Stadskanaal en Stad Groningen. Dat doen we onder meer door een goede samenwerking met organisaties als Bezinn en RIGG, . Als crisis adres, voor beschermde wonen en voor ambulante zorg. We werken ook samen met diverse zorgcollega's.

Wij kunnen deze zorg, en soms de ontzorging voor verantwoordelijken, doen vanuit een oprecht betrokken groep mensen. Samen met hen is er een organisatie neergezet die voldoet aan diverse normen (waaronder NEN-EN 15224 en KLZ) en waar onze medewerkers permanent worden bijgeschoold en gecertificeerd. Uiteraard zijn wij vertegenwoordigd op diverse sociale media, maar houden hierbij rekening met onze doelgroep en privacyregels.

Governance code 2022: Nieuwe Leden RvC gezocht!

De groei van één zorgboerderij in 2004 met 6 “jongens” en 4 zorgbieders naar de huidige groep van locaties en ruim 25 zorgbieders plus ondersteunende hulp maakte het nodig om over te gaan naar een BV-structuur.

Deze verandering is ook noodzakelijk geworden in het kader van de WTZA, het verantwoord omgaan met cliënten en medewerkers en de eisen die onze opdrachtgevers stellen aan kwaliteit van zorg en bedrijfsvoering.

Voor dit gezonde, gestaag groeiende bedrijf zijn we op zoek naar twee leden van de nieuw in te richten Raad van Commissarissen. Mensen die qua persoonlijkheid en achtergrond passen bij De Vossenburght.

Reden voor de vacatures: Twee van de leden van de huidige Raad van Toezicht zijn niet meer herkiesbaar.



Onze voorkeur gaat uit naar (1) iemand die ervaring heeft op het snijvlak financiering van en regulering in de zorg én naar (2) iemand die een duidelijke visie heeft op de “menselijke” kant, iemand die nauw kan aansluiten bij onze informele, directe maar bovenal mensgerichte organisatie. De verplichte rolverdeling (KvK) zal onderling worden gerealiseerd.

Naar verwachting zal de RvC fysiek 4 tot 6 keer per jaar bij elkaar komen voor een formeel overleg en daarnaast regelmatig, vaak ongepland, digitaal of op een van de locaties. Zomer BBQ, Burendag, een markt waarop onze jongens staan voor het project in Gambia, informeel contact in spijkerbroek, om te praten met de “werkvloer”. En ook omdat het leuk is!

Wat verwachten wij van het beoogd lid van de RvC?

Betrokkenheid bij de zorg van en voor de doelgroep zit al in je bloed. Authenticiteit, een brede maatschappelijke blik, gevoel bij innovaties in ons deel van de zorg in combinatie met een aantal jaren “levenservaring”. Als Raad praten we niet alleen over de dagelijkse gang van zaken, maar ook over de strategie, het grote plaatje, en daarom gaan we uit van MBO++ niveau en een leeftijd vanaf een jaar of 35. Voldoe je niet aan dat beeld maar denk jij dat je tóch de ideale kandidaat voor de Vossenburght bent? Laat het ons weten, de Vossenburght is een club die als het even kijkt naar het resultaat, niet alleen naar beperkingen.

Naast een VOG dient een beoogd bestuurder de Governance Code Zorg 2022 te onderschrijven, ervaring te hebben als bestuurder en bereid zijn het professionaliseringsprogramma “Meerwaarde van de Raad van Toezicht” (NVTZ, via Avicenna) te volgen.

Wat we bieden?

Afgezien van de betrokkenheid bij een familiebedrijf dat vanuit het hart succesvol zorg verleent, contact met bijzondere mensen en bezoeken die mooie herinneringen worden bieden we een bij ons bedrijf passende vergoeding.

Meer informatie via de beoogd voorzitter van de Raad van Commissarissen, JohnPeter Elverding op 06 1702 7554, jp@e57advies.nl